|  |
| --- |
|  |
| **Управление образованием Новолялинского городского округа**  **ПОСТАНОВЛЕНИЕ** |
|  |
| от 24.06.2019 года № 42  г. Новая Ляля |

***О внесении изменений в Устав Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Новолялинского городского округа "Детский сад № 17 "Солнышко", утвержденный постановлением Управления образованием Новолялинского городского округа от 20.03.2019 № 27***

В соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», решением Думы Новолялинского городского округа от 23.12.2010 № 329 «Об утверждении порядка создания, реорганизации, изменения типа и ликвидации муниципальных учреждений Новолялинского городского округа», в целях приведения Устава Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Новолялинского городского округа "Детский сад № 17 "Солнышко"в соответствии с действующим законодательством, руководствуясь Положением об Управлении образованием Новолялинского городского округа,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести в Устав Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Новолялинского городского округа "Детский сад № 17 "Солнышко", утвержденный постановлением Управления образованием Новолялинского городского округа от 20.03.2019 № 27 (далее – Устав) следующие изменения:

1.1. Дополнить пунктом 3.10 следующего содержания:

«3.10. Учреждение работает в режиме пятидневной рабочей недели с 7-00 до 17-30.

Выходные дни: суббота, воскресенье, нерабочие праздничные дни. Длительность пребывания детей в Учреждении составляет 10,5 часов.».

1.2. Дополнить Устав главой 3.1 следующего содержания:

«**Глава** **3.1** **Права, обязанности и ответственность работников Учреждения**

3.1.1. Работники Учреждения имеют следующие права:

- на участие в управлении Учреждением в порядке, определяемом Уставом;

- на защиту профессиональной чести и достоинства;

- избирать и быть избранными в выборные органы управления Учреждением;

- на моральное и материальное поощрение по результатам труда;

- на меры социальной поддержки, установленные трудовым законодательством Российской Федерации и законодательством Российской Федерации об образовании;

- на обжалование приказов заведующего Учреждением;

- на участие в обсуждении вопросов, относящихся к деятельности образовательной организации, в том числе через органы управления и общественные организации;

- на объединение в общественные профессиональные организации в формах и в порядке, которые установлены [законодательством](consultantplus://offline/ref=3343CADC138C714F6E8AC186FD303474EEE57330A3B69DE8D67B4DFB1B76FC42843526D7046AB5B8F244D8D71A6C6801CFC7828FFADC1F39HEL2K) Российской Федерации.

3.1.2. Педагогические работники Учреждения, кроме того имеют право:

- на творческую инициативу, разработку и применение авторских программ и методов обучения и воспитания в пределах реализуемой образовательной программы;

- на выбор учебных пособий, материалов и иных средств обучения и воспитания в соответствии с образовательной программой и в порядке, установленном законодательством об образовании;

- на участие в разработке образовательных программ, в том числе методических материалов и иных компонентов образовательных программ;

- на осуществление научной, научно-технической, творческой, исследовательской деятельности, участие в экспериментальной и международной деятельности, разработках и во внедрении инноваций;

- на бесплатное пользование библиотеками и информационными ресурсами, а также доступ в порядке, установленном локальными нормативными актами Учреждения, к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, музейным фондам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности, необходимым для качественного осуществления педагогической, научной или исследовательской деятельности в Учреждении;

- на бесплатное пользование образовательными, методическими и научными услугами Учреждения, осуществляющего образовательную деятельность, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации или локальными нормативными актами;

- на обращение в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

- на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников;

- на сокращенную [продолжительность](consultantplus://offline/ref=6D70FF1FCE4AC3C5B12CE068F3DDD77679BFDC63DF31A547E76CD316F4A359D3BECACC8A6C0A2B86A1FF44CC0926F47DA4DD76459CD5BA95L2aDK) рабочего времени;

- на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года;

- на ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, [продолжительность](consultantplus://offline/ref=6D70FF1FCE4AC3C5B12CE068F3DDD77678BCDC60DE36A547E76CD316F4A359D3BECACC8A6C0A2B86A6FF44CC0926F47DA4DD76459CD5BA95L2aDK) которого определяется Правительством Российской Федерации;

- на длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы в [порядке](consultantplus://offline/ref=6D70FF1FCE4AC3C5B12CE068F3DDD7767BB4D065DA37A547E76CD316F4A359D3BECACC8A6C0A2B86A1FF44CC0926F47DA4DD76459CD5BA95L2aDK), установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования;

- на досрочное назначение страховой пенсии по старости в порядке, установленном [законодательством](consultantplus://offline/ref=6D70FF1FCE4AC3C5B12CE068F3DDD77679BCD065DF33A547E76CD316F4A359D3BECACC8A6C0A2F85A3FF44CC0926F47DA4DD76459CD5BA95L2aDK) Российской Федерации;

- на предоставление педагогическим работникам, состоящим на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях, вне очереди жилых помещений по договорам социального найма, право на предоставление жилых помещений специализированного жилищного фонда;

- иные трудовые права, меры социальной поддержки, установленные федеральными законами и законодательными актами субъектов Российской Федерации.

3.1.3. Работники Учреждения обязаны:

- соблюдать Устав Учреждения, правила внутреннего трудового распорядка, иные локальные нормативные акты Учреждения;

- следовать требованиям профессиональной этики;

- уважать честь и достоинство воспитанников и других участников образовательных отношений;

- соответствовать требованиям квалификационных характеристик и профессиональных стандартов;

- качественно выполнять возложенные на них обязанности, указанные в должностных инструкциях, трудовых договорах;

- выполнять приказы заведующего Учреждением, решения органов управления Учреждения;

- заботиться о защите прав и свобод воспитанников, уважать права родителей (законных представителей);

- проходить в соответствии с трудовым законодательством предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя;

- проходить в установленном законодательством РФ порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда.

3.1.4. Педагогические работники, кроме того, обязаны:

- осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;

- соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;

- развивать у воспитанников познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать у воспитанников культуру здорового и безопасного образа жизни;

- применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;

- учитывать особенности психофизического развития воспитанников и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для лиц с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;

- систематически повышать свой профессиональный уровень;

- проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании.

3.1.5. Работники Учреждения несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на них обязанностей.».

1.3. Пункт 5.5 Устава изложить в следующей редакции:

«5.5. Заведующий, действует без доверенности от имени Учреждения и осуществляет следующие  права:

- заключает гражданско-правовые и трудовые договоры от имени Учреждения, разрабатывает и утверждает штатное расписание Учреждения, утверждает должностные инструкции работников;

- утверждает локальные нормативные акты, регламентирующие деятельность Учреждения по вопросам, отнесенным к его компетенции настоящим Уставом;

- выдает доверенности на право представительства от имени Учреждения;

- издает приказы, дает поручения и указания, обязательные для исполнения всеми работниками Учреждения;

- контролирует работу Учреждения.».

1.4. Пункт 5.7 изложить в следующей редакции:

«5.7. Заведующий обязан:

- проходить обязательную аттестацию, порядок и сроки проведения которой устанавливаются Учредителем;

- обеспечивать выполнение муниципального задания Учредителя в полном объеме;

- обеспечивать постоянную работу над повышением качества предоставляемых Учреждением муниципальных услуг, выполнением работ;

- обеспечивать своевременную выплату заработной платы работникам Учреждения, принимать меры по повышению размера заработной платы работникам;

- обеспечивать безопасные условия труда работникам Учреждения;

- обеспечивать составление и утверждение отчета о результатах деятельности Учреждения и об использовании закрепленного за ним на праве оперативного управления имущества;

- обеспечивать целевое использование бюджетных средств, предоставляемых Учреждению из бюджета Новолялинского городского округа, и соблюдение Учреждением финансовой дисциплины;

- обеспечивать сохранность, рациональное и эффективное использование имущества, закрепленного на праве оперативного управления за Учреждением;

- обеспечивать соблюдение правил внутреннего трудового распорядка и трудовой дисциплины работниками Учреждения;

- создавать режим соблюдения норм и правил техники безопасности, пожарной безопасности, санитарно-эпидемиологических правил и нормативов, обеспечивающих охрану жизни и здоровья воспитанников и работников Учреждения;

- организовывать подготовку Учреждения к новому учебному году;

- обеспечивать исполнение правовых актов, предписаний государственных органов, осуществляющих управление в сфере образования, государственных контрольных и надзорных органов, решений комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

- обеспечивать проведение периодических бесплатных медицинских обследований работников Учреждения;

- организовывать в установленном порядке аттестацию работников Учреждения;

- обеспечивать открытие лицевых счетов в финансовых органах Новолялинского городского округа;

- обеспечивать своевременную уплату налогов и сборов в порядке и размерах, определяемых налоговым законодательством Российской Федерации, представлять в установленном порядке статистические, бухгалтерские и иные отчеты;

- выполнять иные обязанности, установленные законами и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Свердловской области, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления Новолялинского городского округа, а также Уставом Учреждения и решениями Учредителя, принятыми в рамках его компетенции.».

2. Заведующему Муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением Новолялинского городского округа "Детский сад № 17 "Солнышко" (Михайловская Т.А.) осуществить необходимые юридические действия по регистрации изменений в Устав Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Новолялинского городского округа "Детский сад № 17 "Солнышко".

3. Опубликовать настоящее Постановление в «Муниципальном вестнике Новолялинского городского округа», разместить на официальном сайте администрации Новолялинского городского округа ngo.midural.ru и на официальном сайте Управления образованием Новолялинского городского округа [uongo.uсoz.ru](http://www.uongo.uсoz.ru).

4. Контроль исполнения настоящего Постановления оставляю за собой.

И.о. начальника А.Ю. Сизов